



DĚKAN

V Praze dne 7. února 2020
UKPF/35281/2020

Opatření děkana č. 6/2020,

o volnu pro osobní rozvoj neakademických pracovníků

V návaznosti na opatření rektora č. 1/2020, Pravidla pro poskytování a čerpání dnů osobního rozvoje v rámci Univerzity Karlovy, vydávám podle čl. 11 odst. 2 Statutu Právnické fakulty Univerzity Karlovy toto opatření děkana:

Čl. 1

Předmět úpravy

Toto opatření upravuje poskytování volna pro osobní rozvoj zaměstnancům Univerzity Karlovy zařazenými na Právnické fakultě Univerzity Karlovy, kteří jsou neakademickými pracovníky.

Čl. 2

Neakademický pracovník

Neakademickým pracovníkem se pro účely tohoto opatření rozumí pracovník, který

- a) není akademickým nebo vědeckým pracovníkem a
- b) je hospodářsko-správním, technickým nebo odborným pracovníkem anebo dělníkem, obslužným pracovníkem nebo obchodně-provozním pracovníkem.

Čl. 3

Poskytnutí volna pro osobní rozvoj

Neakademickému pracovníkovi se poskytuje volno pro osobní rozvoj v rozsahu 4 dnů v kalendářním roce.

Čl. 4

Čerpání volna pro osobní rozvoj

(1) Volno pro osobní rozvoj lze čerpat minimálně v rozsahu poloviny pracovního dne.

(2) Volno pro osobní rozvoj nelze čerpat

- a) ve zkušební době,
- b) v době dočasné pracovní neschopnosti,
- c) v době ošetřování člena rodiny,

- d) v době čerpání dovolené,
- e) v době přímo navazující na čerpání dovolené nebo náhradního volna.

(3) Nevyčerpaná doba volna pro osobní rozvoj se nepřevádí do následujícího kalendářního roku.

Čl. 5

Žádost o čerpání volna pro osobní rozvoj

(1) Žádost o čerpání volna pro osobní rozvoj podává neakademický pracovník svému vedoucímu pracovníkovi písemně na standardním formuláři pro čerpání dovolené, kde uvede, že se jedná o „volno pro osobní rozvoj“.

(2) Zaměstnanec je povinen požádat o čerpání volna pro osobní rozvoj vždy s předstihem.

Čl. 6

Schválení čerpání volna pro osobní rozvoj

(1) Čerpání volna pro osobní rozvoj schvaluje vedoucí pracovník neakademického pracovníka.

(2) Vedoucí pracovník při schvalování přihledne k potřebě zajistit provoz na pracovišti a vezme v úvahu, zda zaměstnanec dodržuje roční plán čerpání dovolené.

Čl. 7

Náhrady mzdy

Neakademickému pracovníkovi se za dobu čerpání volna pro osobní rozvoj poskytne náhrada mzdy ve výši hrubé měsíční mzdy, kterou by jinak zaměstnanec obdržel za výkon práce.

Čl. 8

Přechodné ustanovení

Vyčerpané dny zdravotního volna v roce 2020 podle opatření děkana č. 10/2019, ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto opatření, se považují za vyčerpané dny volna pro osobní rozvoj v roce 2020 podle tohoto opatření.

Čl. 9

Zrušovací ustanovení

Opatření děkana č. 10/2019, o zdravotním volnu neakademických pracovníků, se zrušuje.

Čl. 10

Účinnost

Toto opatření nabývá účinnosti dnem 10. února 2020.

prof. JUDr. Jan Kuklík, DrSc., v. r.
děkan